

**Lokalt medudvalgs-møde**  
**Tirsdag d. 21. december 2010**  
**Kl. 15.00-16.30**  
**Ungdomsskolen, Primulavej 5, Vordingborg**

## **REFERAT**

Deltagere: Lasse, Linda, Michael, René, Henning, Ulla, Henrik, Michell, Anne-Jette, Morten

Afbud: Peter M., Pernille

### **1. Godkendelse af referat fra sidste møde**

Beslutning:

Referat godkendt

### **2. Ansættelse af inspektør, herunder ansættelsesprocedure og tidsplan (endnu ikke modtaget)**

Beslutning:

Tidsplan for ansættelsesprocedure forventes modtaget fra forvaltningen snarest efter 1. januar 2011. MED-udvalget holder fast i beslutningen om, at de 3 repræsentanter fra MED-udvalget, der ved sidste møde blev valgt til ansættelsesudvalget, fortsat anbefales.

### **3. Udarbejdelse af retningslinjer for afskedigelse af fastansatte Medarbejdere i Vordingborg Ungdomsskole – udsat fra sidste møde,** Hvor det blev besluttet, at Morten skulle undersøge muligheden for en fælles TR på tværs af faggrupper

Beslutning:

Der blev fremlagt følgende uddrag af tillidsrepræsentantaftalen:

### Betingelser for valg af TR

Det er medlemmerne på den enkelte skole/institution, der vælger TR, dog kan også medlemsberettigede ikke-medlemmer stemme ved TR-valget. Der kan vælges 1 TR pr. overenskomstgruppe på tjenestestedet, hvis antallet af medarbejdere i gruppen er 5 eller flere. Ved opgørelse af medarbejderantallet er stillingsbetegnelse samt beskæftigelsesgrad uden betydning. Der kan vælges mere end 1 TR pr. overenskomstgruppe, hvis medarbejdere og ledelse er enige om det.

På skoler/institutioner, hvor der er færre ansatte end 5, kan der vælges en TR, hvis kreds og kommune er enige i dette. I modsat fald kan der vælges en [kontaktperson](#).

### Valgfællesskab og valgforbund

Hvis der på tjenestestedet er færre end 5 medarbejdere i en overenskomstgruppe, kan den/de pågældende udgøre et valgfællesskab sammen med en tilsvarende gruppe på et andet tjenestested i regionen/kommunen. Efter aftale mellem kreds, anden organisation og region/kommune kan to eller flere overenskomstgrupper på tjenestestedet indgå valgforbund, så de tilsammen kan vælge en TR, der repræsenterer mindst 5 medarbejdere. Foreningen kan ikke normalt anbefale denne løsning, da en TR for flere medlemsgrupper bl.a. vil mangle forudsætninger for at yde et kvalificeret arbejde for alle medlemsgrupper.

- Herudover blev det drøftet, hvorvidt det kan være hensigtsmæssigt, at have en fælles tillidsrepræsentant for alle faggrupper i ungdomsskolen.
- Procedure om afskedigelse på baggrund af besparelser, udsendes inden næste møde.

## **4. Medarbejderkonferencen d. 8.-9. januar 2011**

- **Programmet**
- **Antal deltagere**
- **Evt.**

Beslutning:

Programmet er udkommet. Vi bliver ca. 60 deltagere, hvilket er tilfredsstillende. Aflønning til timelønnede medarbejder er i kommende år en del af skolens besparelse. Vi har ved konferencen valg af arbejdsmiljørepræsentant og MED-udvalgsmedlemmer samt muligvis en medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem. Henning fremlægger årsberetning fra MED-udvalget. Vi glæder os til en spændende konference med engageret deltagelse.

## **5. Arbejdsmiljørepræsentant Rene Kobbernagel Sørensen informerer om sidste nyt på området**

Beslutning:

- Der skal i foråret 2011 gennemføres psykisk og fysisk APV elektronisk.
- Anne-Jette og Rene har været på kursus i samarbejde – det var spændende!

- Alle arbejdsulykker og nærved-ulykker skal på MED-udvalgs dagsorden. René udleverede papirer til udfyldelse til intern undersøgelse af ulykker eller nærved-ulykken.
- Hvem (familie eller andre?) skal kontaktes ved alvorlig ulykke e.l.? Dette kan eksempelvis organiseres i afdelingerne. Dette er et vigtigt område der skal arbejdes videre med i MED-udvalget, evt. i forbindelse med udvikling af medarbejdermappen.

## 6. Eventuelt

Beslutning:

Det undersøges nærmere, hvem der er på valg til kommende valg af repræsentanter til MED-udvalget.

Anne-Jette siger tak for engageret deltagelse i arbejdet i MED-udvalget!

**Næste møde: 1. marts 2011 kl. 15.00-16.30**