

# Vordingborg Ungdomsskolen :

Dimension	Skalaer	Max	Danmark	institutionen	Forskel	i %
		Point		i alt		
Krav i arbejdet	Kvantitative krav	8	3,3	1,9	1,4	41
	Arbejdstempo	8	4,7	3,6	1,1	24
	Følelsesmæssige krav	8	3,3	3,9	-0,6	-19
Arbejdets organisering og indhold	Indflydelse	8	4,1	6,0	1,9	32
	Udviklingsmuligheder	8	5,2	6,0	0,8	13
	Mening i arbejdet	8	6	6,6	0,6	9
	Involvering i arbejdspladsen	8	4,8	6,1	1,3	21
Ledelse og samarbejde	Forudsigelighed	8	4,6	5,6	1,0	18
	Belønning	8	5,2	6,9	1,7	25
	Rolleklarhed	8	5,7	5,8	0,1	2
	Ledelseskvalitet	8	4,5	6,7	2,2	33
	Social støtte fra overordnede	8	5,6	7,1	1,5	21
Person og arbejde	Tilfredshed med arbejdet	3	2,1	2,8	0,7	25
	Arbejde-familie konflikt	6	2,1	1,4	0,7	31
Værdier	Tillid mellem ledelse og ansatte	8	5,4	7,0	1,6	23
	Retfærdighed og respekt	8	4,8	6,7	1,9	28
Helbred og velbefindende	Selvurderet helbred	4	2,6	2,9	0,3	11
	Udbrændthed	8	2,5	2,1	0,4	15
	Stress	8	2,3	2,0	0,3	15
Krænkende adfærd	Sex-chikane		2,90%	0,0		
	Trusler om vold		7,80%	0,0		
	Fysisk vold		3,90%	0,0		
	Mobning		8,30%	3,8		3,8

	Lavest er det foretrukne
	Højest er det foretrukne

# *Handleplan for psykisk APV – Vordingborg Ungdomsskole*

**Vi har i følgende materiale taget udgangspunkt i de 3 områder, der er vurderet højest:**

**Indfyldelse:** Vi sætter fokus på den enkelte medarbejders egne ved møder, mus-samtaler og ved diverse planlægningsdrøftelser

**Ledelseskvalitet:**

Alle ledere deltager i videst muligt omfang i lederudviklingskurser og div. konferencer samt udbygger kvaliteten internt i lederteamet gennem faglige og sociale arrangementer

**Retfærdighed:**

Vi er opmærksomme og fortsætter den positive udvikling

**samt de 3 områder, hvor der er plads til en videreudvikling:**

**Rolleklarhed:**

Vi er opmærksomme på nødvendigheden af bedre arbejdsbeskrivelser for de enkelte jobs. Allerede nu starter vi med udarbejdelse af dette for de p.t. ansatte. Alle nyansatte vil få en klar beskrivelse af jobbet og forventninger til den pågældende sammen med den udleverede medarbejdermappe, der omhandler generelle og specifikke beskrivelser af ungdomsskolevirksomheden.

Nyhedsbrev udarbejdes jævnlige og rundsendes til alle medarbejdere.

**Følelsesmæssige krav:**

Vi arbejder med unge – ofte unge fra belastede hjemlige og/eller uddannelsesmæssige baggrund samt unge med multiple funktionsnedsættelse. Dette indebærer, at vi ofte er involverede følelsesmæssigt.

Vi skal styrke det professionelle arbejde ved supervision, uddannelse, personalemøder med relevante temaer, styrket konflikthåndtering samt gensidig opbakning i hele medarbejdergruppen (efterleve de 5 værdier for Vo. kommune).

Styrke det sociale fællesskab gennem årlige sociale arrangementer.

**Selvvurderende helbred:**

Ungdomsskolens virksomhed er specielt i vintermånederne særdeles krævende med aften- og weekendarbejde. Undersøgelsen er foretaget sidst på vintersæsonen, og dette kan have stor indflydelse på besvarelsene.

Vi opfordrer til deltagelse i sundhedsdage, rygestopkurser m.m.  
Vi spiser sundt til møderne, og har fokus på sundhed generelt.

**Vordingborg, d. 24. april 2009**

Sikkerhedsrepr. Rene Sørensen    og    Sikkerhedsleder Anne-Jette Petersen